

Муниципальное образовательное автономное учреждение  
дополнительного образования спортивная школа с.Возжаевки

### УТВЕРЖДЕН

На общем собрании членов трудового  
коллектива  
МОАУ ДО СШ с.Возжаевки  
Протокол №2 от 20.08.2025

От работодателя:  
Директор  
МОАУ ДО СШ с.Возжаевки  
Т.В. Кузнецова



Коллективный договор прошел  
уведомительную регистрацию в  
Управлении занятости населения  
Амурской области

От работников:  
Совет трудового коллектива  
МОАУ ДО СШ с.Возжаевки  
И.Ф. Кузнецов



Регистрационный номер  
№ 427 от 26.06.2025

## ИЗМЕНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА НА 2025-2027 ГОДЫ

Уведомительная регистрация в управлении занятости населения Амурской области
регистрационный № 579/2 «25» 08 2025
Отдел трудовых отношений, охраны и условий труда УЗН АО
Иванова Т.В. 
нач. отдела

При регистрации коллективного договора МОАУ ДО СШ с. Возжаевки от 26.06. 2025 года №427 управлением были выявлены следующие условия, ухудшающие положение работников. В связи с внесением изменений, Стороны пришли к соглашению:

1. 4.Ружим труда и время отдыха

4.11. Отпуск без сохранения заработной платы может быть предоставлен Работнику по его письменному заявлению при наличии уважительных причин и с согласия Работодателя. Работодатель обязан предоставить такой отпуск по письменному заявлению Работника в случаях, определенных ст. 128 Трудового кодекса Российской Федерации:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (служб), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач , возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- родителям, супругам и детям, в том числе и совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на вооруженные силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы. таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации,- до 35 календарных дней в году;
- Работникам в иных случаях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

Настоящим Договором устанавливается право на ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы до 14 календарных дней:

- Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет;
- Работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- Работнику - одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет;

- Работнику-отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери;
- Работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы.

Указанный отпуск реализуется в удобное для них время, а по заявлению Работника может присоединяться к ежегодному оплачиваемому отпуску или использоваться отдельно полностью либо по частям. Перенос его на следующий рабочий год не допускается (ст. 263 Трудового кодекса Российской Федерации).

Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания настоящего соглашения.

Все остальные положения Коллективного договора между работодателем и коллективом работников Муниципального образовательного автономного учреждения дополнительного образования спортивной школы с. Возжаевки на 2025-2027 гг. остаются неизменными.





